

# 台灣航業股份有限公司

## 福利措施及員工退休制度

### ● 福利措施

本公司有完整優厚的福利措施，主要項目有：

#### 1. 保險：

本公司職員依法參加勞工保險及團體保險，所有員工及眷屬亦依規定參加全民健康保險。也增加投保出差旅遊平安保險，雇主責任險、董事、獨立董事責任保險。

#### 2. 教育訓練課程：

針對公司組織策略及工作同仁訓練需求，開辦新進人員訓練、專業技術訓練、自我啟發訓練、品質管理訓練、安全衛生等各類訓練課程，提供員工完整的專業技能養成及自我成長啟發。

依需求規劃教育訓練、專業講座、研習會及專業技術進修，包含企業內訓及專業外訓。請董事、獨立董事參加相關專業知識進修課程。

#### 3. 獎金及補助金：

本公司員工的獎金每年依公司盈餘發放。

提供工作獎金、績效獎金、員工分紅、三節禮金、生育、生日禮金、結婚、喪葬、傷病住院補助金、員工子女教育補助費、員工國內外旅遊補助。

108年辦理員工眷屬日本旅遊增進員工見聞及舒緩身心。

#### 4. 績優及資深同仁之獎勵：

凡績優及資深同仁，給予獎章、記功或獎金等獎勵，並予以公開表揚，以感謝同仁之努力貢獻。

#### 5. 各式休閒設施及康樂活動：

公司內設有圖書室、閱報區、卡拉OK等設施，提供員工休閒交誼之最佳活動場所，開辦健身操活動提升同仁上班活力；定期舉辦登山、健行及壘球聯誼活動，強健員工體魄。康樂活動舉辦年終聚餐、年終尾牙晚會摸彩。

#### 6. 職工福利委員會：

公司依法成立職工福利委員會，並依規定按期提撥福利基金，同仁以公開方式選舉福利委員，並舉辦各項福利活動。提供員工持股信託補貼。

7. 健康管理：

安排健檢，專科醫生講解、各類醫療養生保健講題。

8. 育幼措施：

與幼兒園訂立托兒服務辦法。

9. 與商家訂約：

與各大飯店銀行商家，提供員工購物、貸款、住宿、餐飲等優惠方案。

**實施情形：**

項目	活動內容與說明	受惠人數	補助金額 (仟元)
持股信託	增進員工福祉,提高員工對公司向心力,使員工退休後之生活獲得保障,特成立員工持股會	866	2,725
子女教育補助	每年2次(上、下學期)	90	406
結婚補助	限本人第一次結婚, 得申請結婚補助	2	16
生育補助	員工本人或配偶生育時,得申請生育補助	6	180
喪葬補助	限本人、配偶及本人父母	9	41
傷病補助	限本人住院,一年一次為限。檢附住院證明。	7	70

## ● 員工退休制度

### 一、申請退休條件

1. 員工有下列情形之一者，得自請退休：(一個月內自行申請)
  - (1). 工作十五年以上，年滿五十五歲者。
  - (2). 工作二十五年以上者。
  - (3). 工作十年以上年滿六十歲者。
2. 員工有下列情形之一者，應即退休：(一個月內公司通知)
  - (1). 年滿六十五歲者。
  - (2). 心神喪失或身體殘廢不堪勝作工作者。

### 二、退休給與：

1. 舊制退休金：

依勞動基準法退休，工作年資每滿一年給與兩個基數，滿十五年以上者，每滿一年給與一個基數，最高以四十五個基數為限。年資未滿半年者以半年計，滿半年者以一年計。
2. 新制退休金：

依勞工退休金條例退休，工作年資滿十五年以上者，得向勞保局請領月退休金，但工作年資未滿十五年者，應請領一次退休金。

### 三、勞工退休準備金監督委員會運作及提撥方式：

1. 舊制「勞動基準法」退休者人數約佔 42%，本公司按員工每月薪資總額 2% 提撥退休金，交由 勞工退休準備金監督委員會轉存入台灣銀行之專戶，年度終了前，若估算專戶餘額不足給付次一年度內預估達到退休條件之勞工，次年度 3 月底前將一次提撥其差額。員工退休時向台銀帳戶提撥退休金發放退休員工。
2. 新制「勞工退休金條例」退休者人數約佔退休人數 58 %，勞工退休準備金監督委員會依員工每月薪資 6-7% 提撥退休金至勞工保險局之 個人專戶，員工退休時向勞保局請領。

### 四、實施情形：

本公司 112 年度共計退休 1 人，皆已於退休日前辦理退離手續，選擇適用勞動基準法退休之員工退休金自退休生效日起三十日內一次給付，選擇適用勞工退休金條例之員工之退休金依勞工退休金條例由勞保局個人專戶請領。