

## 台灣航業股份有限公司 2025 年員工滿意度調查

台灣航業於2025年員工滿意度調查，以作為員工對公司凝聚力及歸屬感之指標，以及公司發展策略之參考。本次調查涵蓋多元議題，包括：工作環境及組織認同、工作參與、發展學習、管理及團隊運作、薪資福利、整體感受 6大面向，涵蓋率達 83.82%。

對象	台北總公司及高雄分公司職員
題目	工作環境及組織認同、工作參與、發展學習、管理及團隊運作、薪資福利、整體感受
調查人數	68 人
覆蓋率	83.82%
負責調查單位	管理部
調查頻率	每年一次
調查期間	2025/1/1~2025/12/31
整體滿意度	4.1 分（最低 1 分，最高 5 分）
調查結果	員工對公司整體持正向回饋
提升改善方案	針對調查結果，提升改善方案如下： <ul style="list-style-type: none"><li>● 定期舉辦勞資會議交流，強化雙向溝通</li><li>● 定期檢視績效考核程序</li><li>● 鼓勵主管提升傾聽與回應的技巧</li></ul>